

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏名	所属・役職	

希望される項目に を付けてください。

自社課題を抽出して求職者への訴求力アップ **訴求力向上啓発セミナー**

- 第1回 **今さら聞けない採用戦略** 8/8 14:00~15:30 [申込締切] 8/3(木)
- 第2回 **【新ルール対応】学生が参加したいインターンシップ受入セミナー** 9/8 13:30~15:30 [申込締切] 9/5(火)
- 第3回 **社員の早期離職防止に役立つ心理的安全性の作り方** 9/12 13:30~15:30 [申込締切] 9/7(木)

セミナー参加者氏名	フリガナ			フリガナ			フリガナ		
参加希望回	第1回 会場 WEB	第2回	第3回	第1回 会場 WEB	第2回	第3回	第1回 会場 WEB	第2回	第3回
個別相談会 事前申込	<input type="checkbox"/>								

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

経験豊富な専門家が直接対応 **アドバイザーによる個別課題の解決**

現在の状況に してみましょう。

効果的な採用方法がわからない 競合分析を行いたい PR動画を作成したい

応募者がいない/少ない 面接で何を質問したいかわからない 自社の魅力を発信したい

指導者のスキルに問題を感じている 求人票を見直したい 採用してもすぐに辞めてしまう

採用予算がかけられない 若いひとの気持ちがわからない 人材教育方法がわからない

社員を教育する時間がない オンラインの対応ができていない

その他()

1個でも がついた事業所様「アドバイザーとの個別相談」をおすすめします。

※お申し込み受理後、3営業日以内に事務局よりご連絡いたします。※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。

お申込み先

FAX: 011-251-3369

右記の二次元バーコードからもお申込みいただけます。

ホームページ: https://www.career-bank.co.jp/ishikari_kakuho/form/



キャリアバンク株式会社

担当: 鎌田(かまだ) TEL: 011-251-3353(平日9:00~18:00) MAIL: gj-jinzai@career-bank.co.jp
〒060-0005 札幌市中央区北5条西5丁目7 sapporo55 5F



北海道石狩振興局 企業の人材確保を支援する事業

人材確保にお困りの企業の皆様へ



参加
無料

求職者への
**訴求力向上を
支援します!**

1 訴求力向上啓発セミナー

2 アドバイザーによる個別課題の解決

石狩管内の事業者のみなさまを対象に、若年層をはじめとする多様な人材の良質で安定的な雇用創出と定着を目的に、就業環境や求人手法等を見直し、求職者に対する訴求力の向上とミスマッチの解消に向けた取組を実施します。

主催: 北海道石狩振興局 事務局: キャリアバンク株式会社

詳しい内容は中面をご覧ください。

https://www.career-bank.co.jp/ishikari_kakuho/



自社課題を抽出して求職者への訴求力アップ

訴求力向上啓発セミナー

ご都合に合わせてお好きな研修を無料で受講できます

※ただし、定員になり次第、締め切らせていただきます。

参加無料

締切日 各開催日の3営業日前

先着順
各回
30社

第1回
対面 WEB
8/8 火 14:00~15:30

アフターコロナの採用活動を見直す
今さら聞けない採用戦略

申込締切 8/3(木)



益山 健一 氏

キャリアバンク株式会社 常務取締役
小樽商科大学 グローカル戦略推進センター 産学連携部門 提携コンサルタント

大学卒業後、メガバンクへ入行、札幌法人営業部 部長代理を経て当社へ入社。2007年~2011年まで北海道若年者就職支援センター(ジョブカフェ北海道)と北海道中高年者就職支援センター(ジョブサロン北海道)センター長を兼任後、2018年常務取締役就任。約100社のコンサルティング・サポート(採用・教育制度導入・人事制度構築等)の実績あり。

概要

- ①採用戦略の変化を知る
- ②採用戦略3ステップ(詳細)
- ③戦術移行への留意点等

第2回
対面
9/8 金 13:30~15:30

新ルール対応「生の声」
【新ルール対応】学生が参加したい
インターンシップ受入セミナー

申込締切 9/5(火)



宮治 有希乃 氏

キャリアバンク株式会社 登録講師
組織人事コンサルタント/ミスマッチ調整パートナー

人材採用から社員育成・定着化、人事制度構築、キャリア支援などを経験したオールラウンダー。2018年に「寄りそうコンサルタントグループ HR LABO」を立ち上げ、独立。専門は人や環境のミスマッチ調整。主に採用定着や適材適所、リーダー育成の観点からミスマッチストレスを和らげる組織開発・組織活性の実行支援を行っている。

概要

- ①採用プロセスにおけるインターンシップ(就業体験)の位置付け
- ②プログラム作成のポイント
- ③インターンシップ導入企業の事例紹介(2023年夏、準拠マーク取得のインターンシップ実施企業の担当者インタビュー)

第3回
対面
9/12 火 13:30~15:30

近年注目! 職場定着の手法
社員の早期離職防止に役立つ
心理的安全性の作り方

申込締切 9/7(木)



中 亜由美 氏

キャリアバンク株式会社 リードインストラクター
株式会社ZEN Tech 心理的安全性認定ファシリテーター

民間企業で採用業務、応対品質管理、クレーム分析に従事。研修講師として管理職向け等各種研修を担当。現在は当社のリードインストラクターとして、ビジネスマナー、コミュニケーション、企業採用担当者向けセミナー等多数の研修を実施している。

概要

- ①社員の早期離職防止のポイント
- ②心理的安全性な職場づくりのポイント
- ③部下に安心感を与える関わり方のポイント

個別相談会のご案内

各セミナー終了後(15:30~) 個別相談会を開催します。
セミナー受講での気づき、個別のご相談を承ります。ぜひご利用ください。

※第1回セミナー終了後、個別相談会に参加希望の方は会場での受講をお願いします。

- WEB会議システム「zoom」を使用します。
- PC(スピーカーまたはイヤホン環境)、マイク機能、カメラ機能が利用できる環境
- 安定したインターネット環境



経験豊富な専門家が直接対応

アドバイザーによる個別課題の解決

企業ごとに抱える問題はそれぞれ。その状況や課題に応じて柔軟に対応いたします。

例えば…こんな課題ありませんか? 現在の状況に していきましょう!

- 効果的な採用方法がわからない
- 求人票を見直したい
- 応募者がいない/少ない
- 若いひとの気持ちがわからない
- 指導者のスキルに問題を感じている
- オンラインの対応ができていない
- 採用予算がかけられない
- PR動画を作成したい
- 社員を教育する時間がない
- 自社の魅力を発信したい
- 競合分析を行いたい
- 採用してもすぐに辞めてしまう
- 面接で何を質問したいかわからない
- 人材教育方法がわからない

1個でも がついた事業所様! お話を伺います。

具体的な支援内容は以下の通りです



支援内容

求人内容の見直し	<ul style="list-style-type: none"> ①採用条件(賃金、各種手当、勤務/残業時間、休日等)確定 ②業務内容の洗い出し: 担当業務の明確化 ③採用したい人物像作成支援 ④必要なスキル/知識/経験を洗い出し、最低限の条件を抽出 	採用力向上支援・面接内容編	<ul style="list-style-type: none"> ①面接前の事前質問シート作成 ②面接官トレーニング ③質問内容チェック ④内定者フォロー ⑤オンライン面接支援
競合分析	<ul style="list-style-type: none"> ①競合分析シート作成 	採用力向上支援・合同企業説明会編	<ul style="list-style-type: none"> ①説明資料チェック、動画作成支援、その他ツール作成支援 ②プレゼンテーション練習(企業説明の仕方ブラッシュアップ) ③運営方法点検(説明時間と回転法、情報収集法、声掛け法等) ④web合説(オンライン、オンデマンド)対応支援
企業の魅力再発見	<ul style="list-style-type: none"> ①座談会ファシリテーション ②トップインタビュー(経営理念確認) ③社員インタビュー 	採用力向上支援・その他	<ul style="list-style-type: none"> ①オウンドメディア(HP、SNS等)運用支援 ②PR動画作成支援 ③インターンシップ
定着支援	<ul style="list-style-type: none"> ①教育体系見直し ②メンタリング ③キャリアコンサルティング 		

※上記は一例です。応募者多数の場合は、ご希望に添えないこともございます。ご了承ください。